



„Biztosabb kézzel”- Vezetőképzés

Tudatos, sikeres vezetői szerep megéléséhez

Helyszín: Ifjúsági Szálló és Kemping
6500 Baja, Petőfi-sziget 5

Tudta Ön, hogy:

- A XXI. századi vezetői több kihívással szembesülnek munkájuk során: változik a szervezetek felépítése, egyszerre több generáció munkáját szükséges összehangolni, eltűnőben van a hagyományos vállalati hierarchia.
- A vezetői feladatok ellátásának alapja, a tudatos vezetői működés, azaz, hogy felismerjük önmagunk meghatározó vezetési stílusát és elsajátítsuk a feladatainkhoz leginkább illeszkedő vezetői eszköztárat.
- A vezetői tudásról és gyakorlatról folyamatosan fejlődő szakmai ismeretek megszerzése nagyban hozzájárul a vállalat eredményes működéséhez.



Amit ajánlunk

Vezetői helyzetben levők számára:

- ✓ a már megszerzett vezetői tudás felfrissítése, kiegészítése
- ✓ a napi munkába való beillesztése
- ✓ a készség szintű használatá válása

Akiknek ajánljuk



Mindazoknak, akik jó tevékenységgel, eredményes céget vezetnek, de időről-időre nehézségekkel találkoznak:

- ✓ a belső működésben
- ✓ a feladatok maradéktalan végrehajtásában
- ✓ a munkatársi önállóság, felelősség és motiváció kérdéseiben

első számú vezetőknek

tulajdonosoknak

középvezetőknek

akik kapcsolatot jelentenek a vevők, a piac és a napi tevékenységek között.

Amiben segít a program

Tudatos vezetővé válásban: a vezetők vezetési ismereteinek aktivizálásával, újabakkal történő kiegészítésével, tehát bővülő vezetői eszköztár biztosításával. A résztvevők tapasztalatcserék segítségével megismerik a legjobb gyakorlatokat, és az egymástól való tanulás segítségével lehetővé válik a saját vállalati kultúra kialakítása.

A résztvevők:

- ✓ **képessé válnak** vezetői eszköztáruk kialakítására és bővítésére, képessé válnak a kollégáikkal eredményesebb kommunikációra
- ✓ **megismerik** az egyes vezetési stílusok előnyeit és hátrányait, képesek lesznek továbbfejleszteni saját és vezető kollégáik vezetői módszereit, és **újabb megoldásokat találnak** a saját vezetői helyzetük nehézségeire.
- ✓ **jobban tudják kezelni** a munkatársak motivációit, aktívan tudják használni a csoportfolyamatokat és hatásokat, a visszajelzést.

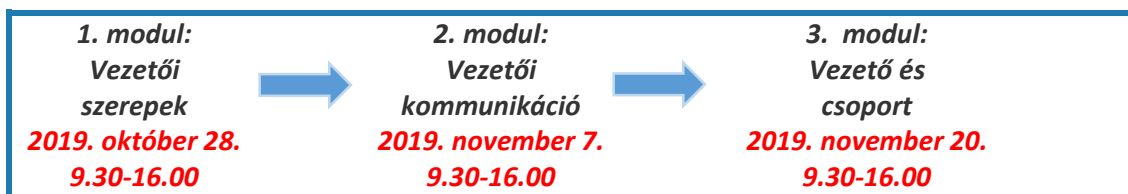
A várható eredmény



Tematika

A program FELÉPÍTÉSE

A program 3, egymásra épülő, 1-1 napos modulból áll



Vezetői
szerepek
modul
2019.
okt. 28.

Fő témák:

- A vezetői szerep definiálása
- Vezetői stílusok
- Vezetői hatalom típusai
- Vezetői értékek
- Ideális vezető profilja

Modellek és gyakorlatok:

- Ideális vezetői profilok
- Szituatív vezetési modell megismerése, és valós munkahelyi helyzetek gyakorlása
- Különböző vezetői technikák kipróbálása a munkatársak befolyásolására
- Saját munkatársak elhelyezése a szituatív vezetési modellben
- Saját vezetői értékek feltérképezése, erősségek, fejlesztendő területek meghatározása
- Jelenlegi vezetői szituáció nehézségei
- Vezetői stílusok megismerése és gyakorlati alkalmazása

- A vezetői visszajelzések típusai
- Asszertív kommunikáció szerepe a vezetésben és asszertív kommunikációs technikák
- A vezetői visszajelzések felépítése, céljai
- Konfliktuskezelés a vezetői munka során

Fő témák:



Vezetői
kommunikáció
modul
2019. nov. 7.

Modellek és gyakorlatok:



Motiváló beszélgetés: a vezető tapasztalatainak megosztása, aktív odafigyelés, nehézségek és igények megbeszélése, idői keretek kijelölése

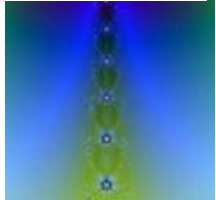
- Asszertív kommunikációs technikák: aktív odafigyelés, empátia, összegzés, „elakadt lemez”-technika, nem-et mondás, VEK
- A kritika és visszajelzés közötti különbség
- A konfliktuskezelés lépései, a munkatársakkal történő konfliktuskezelés
- Egyéni stratégiák
- Az ellenállástól a közös megoldáskeresésig

SZÉCHENYI 2020



Vezető
és
csoport
modul

2019. nov.20



**Fő
témák:**

**Modellek
és
gyakorlatok:**

- Különböző motivációs modellek
- Személyiségtípusok
- Csoportfejlődés fázisai
- Együttműködés dimenziói egy közösségben
- Különböző szerepek a csoportban
- A szerepek észlelése és kezelése vezetői szempontból
- Csoportfejlődési kerék
- A csoport fejlődésének segítése a különböző szakaszokban
- Motivációs modellek adaptálása saját munkahelyi környezetre
- Együttműködés és versengés a csoportban, előnyök, hátrányok
- A csapat céljainak meghatározása, kommunikálása
- Egyetértés és bizalom a csapaton belül

Az IFKA Kft. szervezetfejlesztési csoportjának szakemberei **Csiszka Noémi és Cserey Miklós**, akik több évtizede foglalkoznak vállalati szervezetfejlesztési programokkal.

Akik a képzést vezetik

További információ, jelentkezés

A képzésre történő részvétel **TÉRÍTÉSMENTES***, ugyanakkor – a nagy érdeklődésre és a maximum 15 fős létszámmal való tekintettel – regisztrációhoz kötött.

Regisztrálni az alábbi linken lehetséges **2019. október 21. éjfélig**: https://urlap.ifka.hu:443/player/questionnaire_play/64bb75f8-00cd-4cb8-9f50-2c7033e59622

További kérdés esetén, kérjük forduljanak munkatársainkhoz:

Szervezési ügyekben:

Kulhanek Mónika

HR tanácsadó, tréner

kulhanek@ifka.hu,

Mobil: +36 70 381 26 58

Szakmai kérdésekben:

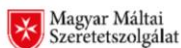
Cserey Miklós

vezető szervezetfejlesztő

E-mail: cserey@ifka.hu

Mobil: +36 30 942 9901

* A képzés a „Nő az esély, nő a tét, nő a munka - Nő-Köz-Pont kialakítása és működtetése Bács-Kiskun megyében” című, EFOP-1.2.9-17-2017-00044 kódszámú pályázat keretében és forrásaiból valósul meg, amelyben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a konzorciumvezető, az IFKA nKft. pedig az egyik partner.



SZÉCHENYI 2020

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE