



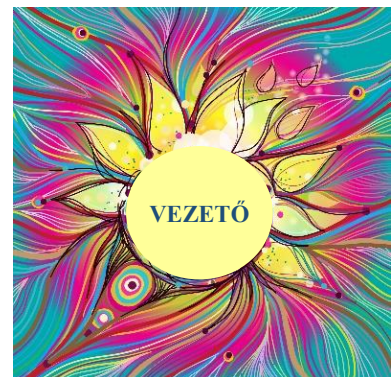
„Biztosabb kézzel”- Vezetői workshop

Tudatos, sikeres vezetői szerep megéléséhez

Helyszín: Csipke Hotel, Kiskunhalas, Semmelweis tér 16.

Tudta Ön, hogy:

- A XXI. század vezetői több kihívással szembesülnek munkájuk során: változik a szervezetek felépítése, egyszerre több generáció munkáját szükséges összehangolni, eltűnőben van a hagyományos vállalati hierarchia.
- A vezetői feladatok ellátásának alapja a tudatos vezetői működés, azaz, hogy felismerjük önmagunk meghatározó vezetési stílusát és elsajátítsuk a feladatainkhoz leginkább illeszkedő vezetői eszköztárat.
- A vezetői tudásról és gyakorlatról folyamatosan fejlődő szakmai ismeretek megszerzése nagyban hozzájárul a vállalat eredményes működéséhez.



Amit ajánlunk

Vezetői helyzetben levők számára:

- ✓ a már megszerzett vezetői tudás felfrissítése, kiegészítése
- ✓ a napi munkába való beillesztése
- ✓ a készség szintű használatává válása

Akiknek ajánljuk



Mindazoknak, akik jó tevékenységgel eredményes céget vezetnek, de időről- időre nehézségekkel találkoznak:

- ✓ a belső működésben
- ✓ a feladatok maradéktalan végrehajtásában
- ✓ a munkatársi önállóság, felelősség és motiváció kérdéseiben

első számú vezetőknek

tulajdonosoknak

középvezetőknek

akik kapcsolatot jelentenek a vevők, a piac és a napi tevékenységek között.

Amiben segít a program

segítségével megismerik a legjobb gyakorlatokat, és az egymástól való tanulás segítségével lehetővé válik a saját vállalati kultúra kialakítása.

A résztvevők:

képessé válnak vezetői eszköztáruk kialakítására és bővítésére, képessé válnak a kollégáikkal eredményesebb kommunikációra

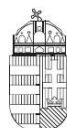
megismerik az egyes vezetési stílusok előnyeit és hátrányait, képesek lesznek továbbfejleszteni saját, és vezető kollégáik vezetői módszereit

jobban tudják kezelni a munkatársak motivációit, aktívan tudják használni a csoportfolyamatokat és hatásokat, a visszajelzést.

A várható eredmény

SZÉCHENYI 2020

2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



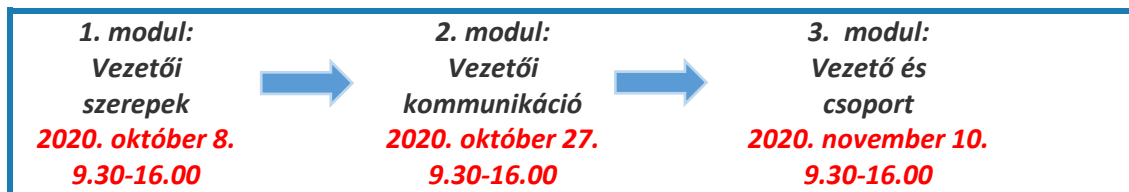
BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Tematika

A program FELÉPÍTÉSE

A program 3, egymásra épülő, 1-1 napos modulból áll

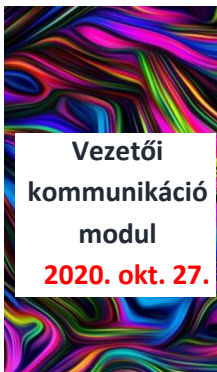


Fő témák:

- A vezetői szerep definiálása
- Vezetői stílusok
- Vezetői hatalom típusai
- Vezetői értékek
- Ideális vezető profilja

Modellek és gyakorlatok:

- Ideális vezetői profilok
- Szituatív vezetési modell megismerése, és valós munkahelyi helyzetek gyakorlása
- Különböző vezetői technikák kipróbálása a munkatársak befolyásolására
- Saját munkatársak elhelyezése a szituatív vezetési modellben
- Saját vezetői értékek feltérképezése, erősségek, fejlesztendő területek meghatározása
- Jelenlegi vezetői szituáció nehézségei
- Vezetői stílusok megismerése és gyakorlati alkalmazása



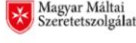
Fő témák:

- A vezetői visszajelzések típusai
- Asszertív kommunikáció szerepe a vezetésben és asszertív kommunikációs technikák
- A vezetői visszajelzések felépítése, céljai
- Konfliktuskezelés a vezetői munka során

Modellek és gyakorlatok:

- Motiváló beszélgetés: a vezető tapasztalatainak megosztása, aktív odafigyelés, nehézségek és igények megbeszélése, időkeretek kijelölése
- Asszertív kommunikációs technikák: aktív odafigyelés, empátia, összegzés, „elakadt lemez”-technika, nemet mondás
 - A kritika és visszajelzés közötti különbség
 - A konfliktuskezelés lépései, a munkatársakkal történő konfliktuskezelés
 - Egyéni stratégiák
 - Az ellenállástól a közös megoldáskeresésig

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE



Vezető és csoport modul
2020. nov. 10.

Fő témák:

Modellek és gyakorlatok:

- Különböző motivációs modellek
- Személyiségtípusok
- Csoportfejlődés fázisai
- Együttműködés dimenziói egy közösségben
- Különböző szerepek a csoportban
- A szerepek észlelése és kezelése vezetői szempontból
- Csoportfejlődési kerék
- A csoport fejlődésének segítése a különböző szakaszokban
- Motivációs modellek adaptálása saját munkahelyi környezetre
- Együttműködés és versengés a csoportban, előnyök, hátrányok
- A csapat céljainak meghatározása, kommunikálása
- Egyetértés és bizalom a csapaton belül

Az IFKA Közhasznú Nonprofit Kft. szervezetfejlesztési csoportjának szakemberei **Csiszka Noémi és Cserey Miklós**, akik több évtizede foglalkoznak vállalati szervezetfejlesztési programokkal.

Akik a workshopot vezetik

További információ, jelentkezés

A workshopra történő részvétel **TÉRÍTÉSMENTES***, ugyanakkor – a nagy érdeklődésre és a maximum 17 fős létszámra való tekintettel – regisztrációhoz

kötött. Regisztrálni az alábbi linken lehetséges **2020. szeptember 24-e éjfélig**:

https://urlap.ifka.hu/player/questionnaire_play/739d47f0-8b8a-41a4-83e0-b2367511bc21

JELENTKEZÉSEMMEL VÁLLALOM, HOGY A WORKSHOP MINDHÁROM ALKALMÁN RÉSZT VESZEK.

Adatkezelési tájékoztató:

https://ifka.hu/medias/623_docs/adatkezesitajekoztato_efop-1.2.9.-17-2017-00044.pdf

További kérdés esetén, kérjük forduljanak munkatársainkhoz:

Szervezési ügyekben:

Kulhanek Mónika

HR tanácsadó, tréner

E-mail: kulhanek@ifka.hu

Mobil: +36 70 381 26 58

Szakmai kérdésekben:

Cserey Miklós

vezető szervezetfejlesztő

E-mail: cserey@ifka.hu

Mobil: +36 30 942 99 01

* A workshop a „Nő az esély, nő a tét, nő a munka - Nő-Köz-Pont kialakítása és működtetése Bács-Kiskun megyében” című, EFOP-1.2.9-17-2017-00044 kódszámú pályázat keretében és forrásaiból valósul meg, amelyben a Bács-Kiskun Megyei Kereskedelmi és Iparkamara a konzorciumvezető, az IFKA Közhasznú Nonprofit Kft. pedig az egyik partner.

SZÉCHENYI 2020



MAGYARORSZÁG
KORMÁNYA

Európai Unió
Európai Szociális
Alap



BEFEKTETÉS A JÖVŐBE